



Eine Veranstaltungsreihe des

Völklinger Kreis e.V.

Liebe Leser*innen,

wir freuen uns, wenn wir Sie auf unserer Veranstaltung

DiverseCity Mainz - Wiesbaden 2023

begrüßen dürfen.



Wir wenden uns mit dieser Veranstaltung an Entscheider*innen, Diversity-Verantwortliche, Führungskräfte und interessierte Mitarbeiter*innen aus Unternehmen, Kommunen und Verbänden.

Diskriminierung und Ausgrenzung der LGBTIQ* Community sind immer noch ein Thema in unserer Gesellschaft, wie die tödlichen Vorfälle während des CSD in Münster und die Attentate in Oslo und Bratislava im vergangenen Jahr schmerzhaft deutlich machten. Deswegen ist es heute umso wichtiger, das Thema Diversität und Inklusion von queeren Menschen immer wieder in den Fokus zu rücken und zu diskutieren. Die Betroffenen verdienen respektvolle Beachtung und dies in allen Bereichen unseres Zusammenlebens und speziell im Arbeitsalltag.

Aber welche Herangehensweise ist die richtige? Wie können wir Interesse bei Unternehmen und Verwaltungen für ein inklusives Diversitätsmanagement fördern, Aufmerksamkeit für die Themen der sexuellen Identität/Orientierung schaffen, und welche Ausgangslage ist in Unternehmen und Institutionen aktuell Realität? Mit diesen Fragen hat sich die vom Land Nordrhein-Westfalen geförderte Studie beschäftigt, die auf vorausgegangenen Studien aus den Jahren 2010 - 2015 aufbaut. Sie soll Aufschluss geben, inwieweit Diversity Management in den unterschiedlichen Bereichen bereits etabliert ist und wo Nachholbedarf besteht.

Diese DiverseCity soll hierzu neue Denkanstöße geben und den Weg für ein breites Diversity - Management in möglichst vielen Institutionen und Unternehmen bereiten.

Dr. Frank Janßen

Vorstand Diversity
Völklinger Kreis e.V.



Sehr geehrte Damen und Herren,

Diversity-Management spielt eine wichtige Rolle für eine moderne und offene Arbeitswelt, in der alle, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung oder anderer Merkmale, die Chance haben, sich einzubringen und sich zu entfalten. Immer mehr Kommunen, Verbände und Unternehmen möchten die reale Vielfalt unserer Gesellschaft auch in ihrer Belegschaft abbilden. Diversität fördert Innovation, Kreativität und die Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Arbeitgeber.

Mit DiverseCity bieten der Völklinger Kreis und die Wirtschaftsweiber Rhein-Main gemeinsam mit der Landeshauptstadt Mainz und der Landeshauptstadt Wiesbaden ein Forum, um über die Bedeutung von Vielfalt in unseren Städten und Unternehmen zu in Austausch zu treten.

Ich bin überzeugt, dass diese Veranstaltung dazu beitragen wird, das Bewusstsein für die Vorteile von Diversity-Management zu schärfen und über innovative Ansätze ebenso wie über Herausforderungen zu diskutieren. Mainz und Wiesbaden haben eine Tradition als weltoffene Städte, die für Akzeptanz und Vielfalt stehen. Diese Tradition wollen wir auch in Zukunft fortsetzen. Gemeinsam gelingt dies sicherlich noch besser.

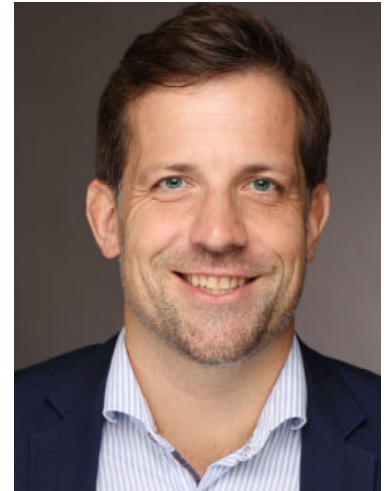
Allen Teilnehmenden wünsche ich einen inspirierenden und erfolgreichen Nachmittag bei DiverseCity Mainz – Wiesbaden und freue mich auf die Ergebnisse.

Mit herzlichen Grüßen

Gert-Uwe Mende
Oberbürgermeister



Landeshauptstadt
Mainz



Mainz ist eine weltoffene Stadt. „Vielfalt“ ist Teil dieses Konzeptes und spiegelt sich in der Unterschiedlichkeit zwischen den Menschen wider, die in der Stadt leben und arbeiten. Vielfalt ist seit Jahren auch eines der beherrschenden Themen in der Personalarbeit unserer Stadtverwaltung. Die Landeshauptstadt Mainz hat ein Zeichen für die Akzeptanz von Lesben, Schwulen, Bisexuellen, Transidenten, Intergeschlechtlichen und queeren Menschen gesetzt, indem sie 2013 eine Koordinierungsstelle zur Gleichstellung von LSBTIQ ins Leben gerufen hat, die eigenständig tätig und seit zehn Jahren direkt im Büro des Oberbürgermeisters angesiedelt ist.

Die Landeshauptstadt Mainz setzt sich für die Gleichbehandlung und Gleichstellung von Menschen mit unterschiedlichen geschlechtlichen Identitäten und sexuellen Orientierungen ein. Auch in Mainz finden Diskriminierungen im Alltag und am Arbeitsplatz statt.

Veranstaltungen wie der DiverseCity-Kongress sind ein wichtiges Zeichen nach innen in die Verwaltung und nach außen in die Arbeitswelt: wir werden Diskriminierung nicht dulden und entschlossen dagegen angehen. Dem DiverseCity-Kongress wünsche ich viel Erfolg und Ihnen einen intensiven und ergiebigen Meinungsaustausch!

Nino Haase
Oberbürgermeister

DiverseCity Mainz-Wiesbaden 2023

Referent*innen und Programm

Einlass: ab 12:00 Uhr

Veranstaltung: 13:00 Uhr bis 17:30 Uhr

Im Anschluss an die Vorträge: Panel-Diskussion mit den Referent*innen und weiteren Gästen, zwischendurch: unterhaltsame Kaffeepausen mit Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken



Key-Note Vortrag

Prof. Dr. Dominic Frohn

Vorstellung der aktuellen Studie zum Diversity Management des Instituts für Diversity- und Antidiskriminierungsforschung. Neben dem bestehenden Fokus auf große Unternehmen und den öffentlichen Sektor wurde die Studie 2023 um kleine und mittlere Unternehmen erweitert.



Landeshauptstadt
Mainz

Diversity Management der Stadt Mainz

Oliver Bördner

Die Landeshauptstadt Mainz setzt sich für die Gleichbehandlung und Gleichstellung von Menschen mit unterschiedlichen sexuellen Identitäten und Lebensweisen ein.



Diversity Management der Stadt Wiesbaden

Stefan Kräh

Die Landeshauptstadt Wiesbaden unterstützt die Bestrebungen der LSBT*IQ-Community für eine offene Gesellschaft und setzt zudem eigene Akzente.



Jenseits des Regenbogens: Herausforderungen und Chancen von Diversity bei DB Cargo

Dr. Julia Siegmundt

Leiterin HR Strategy and Innovation bei DB Cargo, die Konzernsparte für den Güterverkehr der Deutschen Bahn. Mit rund 30.000 Mitarbeitenden und Aktivitäten in 17 europäischen Ländern sind wir einer der führenden Anbieter im europäischen Schienengüterverkehr.



Diversity Management in der R+V Allgemeine Versicherung AG

Alexander Leibold

Programmleiter New Normal / Leiter Transformation

Mit 16.800 Mitarbeiter*innen kümmert sich die R+V Versicherung um über 9 Millionen Kunden.





Der Berufsverband Völklinger Kreis e.V. ist das Netzwerk schwuler Führungskräfte und Selbständiger und der Partner für berufliche Förderung, Wertschätzung und Chancengleichheit am Arbeitsplatz.

Seit 1991!

Als Berufsverband fördern wir den beruflichen Erfolg unserer Mitglieder – insbesondere durch Vernetzung und Erfahrungsaustausch. Wir setzen uns für ein diskriminierungsfreies Arbeits- und Lebensumfeld schwuler Führungskräfte ein. Und wir engagieren uns für ein ganzheitliches Diversity Management in Wirtschaft, Verwaltung und Organisationen.

Unsere Mitglieder

Wer Führungsaufgaben im Berufsleben wahrnimmt, ist bei uns richtig. Ob als Unternehmer, Freiberufler oder Handwerksmeister. Ob als Vorstand eines Großunternehmens, als angestellte Führungskraft oder in leitender Funktion im öffentlichen Dienst. Unabhängig von der Branche. Denn Vielfalt macht uns stark.

Seit 25 Jahren fördern die Wirtschaftsweiber e.V. die Sichtbarkeit und Akzeptanz von Lesben in Beruf und Gesellschaft und treiben die Chancengleichheit in allen Belangen voran. Der 1998 gegründete Verein ist in sieben Regionalgruppen aufgeteilt, die Raum zum Erfahrungsaustausch bieten. Im Mittelpunkt steht das gegenseitige Empowerment für Erfolgsstrategien, Bewerbung und Jobwechsel, Unternehmertum und Unternehmensgründung, Coming Out am Arbeitsplatz sowie gegen Diskriminierung im Job.

Zu den Kooperationspartner*innen gehören Unternehmensnetzwerke, zivilgesellschaftliche Organisationen und Dachverbände, die sich für Vielfalt und Gleichstellung in der Arbeitswelt einsetzen. Die Wirtschaftsweiber e.V. engagieren sich europaweit für lesbisch-queere Sichtbarkeit und fördern den Austausch von best practice zwischen LGBTIQ*-Organisationen. So sind sie unter anderem Gründungsmitglied des European Pride Business Network (EPBN).

2022 startete das Mentoring - Programm der Wirtschaftsweiber, das lesbischen und queeren Frauen die Möglichkeit bietet, mit der Unterstützung berufserfahrener Frauen an ihren persönlichen Karrierezielen zu arbeiten.



DiverseCity Mainz-Wiesbaden 2023

Freitag, 29.09.2023 in Mainz

Einlass 12.30Uhr - Beginn 13.00 Uhr

Rheingoldhalle, Eingang „C“ am Rheinufer

Adresse:

Rheinstraße 66, 55116 Mainz

Parkhaus Rheingoldhalle / Rathaus
(ggü. der Rheingoldhalle)

Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

Haltestelle Rheingoldhalle/Rathaus, Mainz

www.mainzer-mobilitaet.de



Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter:

<https://diversecity.de/diversecity-mainz-wiesbaden-2023>

oder per E-Mail unter Angabe von Namen, Organisation/Firma und E-Mail
Adresse an: mz-wi@diversecity.de



Datenschutzrechtliche Einwilligung in die Anfertigung und Veröffentlichung von Bild und Tonaufnahmen

Auf der Veranstaltung „DiverseCity Mainz-Wiesbaden“ am 29.09.2023 kann es zu Bild- und Tonaufnahmen kommen. Bild und Tonaufnahmen von der Veranstaltung können durch den Völklinger Kreis e. V. und seine Kooperationspartner, Vertreter von Presse und Medien oder durch die Teilnehmer angefertigt werden. Die Aufnahmen können in diversen Wiedergabemedien wie Printmedien, im Internet oder in sozialen Medien wiedergegeben werden. Daher benötigen wir Ihre Einwilligung zur Anfertigung der Aufnahmen. Die Angaben zu Ihrem Namen sind erforderlich, um später nachprüfen zu können, ob Sie der Anfertigung von Bild- und Tonaufnahmen zugestimmt haben. Ihre Erklärung wird vom Völklinger Kreis e. V. aufbewahrt.

Sie haben das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen und diese ggf. berichtigen zu lassen. Einen eventuellen Widerruf sowie Auskunfts- und Berichtigungswünsche richten Sie bitte an den Völklinger Kreis e. V., Kaiserdamm 31, 14057 Berlin.

Mit Ihrer Anmeldung zu der Veranstaltung erteilen Sie Ihre Zustimmung zur Anfertigung von Bild- und Tonaufnahmen. Ihnen ist bekannt, dass die Bild- und Tonaufnahmen bei der Veröffentlichung im Internet oder in sozialen Netzwerken weltweit abrufbar und insbesondere durch Suchmaschinen auffindbar sind, eine Weiterverwendung und/oder Veränderung durch Dritte nicht ausgeschlossen werden kann und unter Umständen keine vollständige Löschung im Internet möglich ist.

Vielen Dank für die freundliche Unterstützung!



LESBISCH. ERFOLGREICH.
wirtschafts
weiber

25 Jahre wirtschaftsweiber
LESBISCH. ERFOLGREICH.

Die Stimme queerer und lesbischer Frauen in der Arbeitswelt

www.wirtschaftsweiber.de

V/K
Völklinger Kreis

Völklinger Kreis e.V. – Regionalgruppe Mainz-Wiesbaden

Organisationsteam Diverse City

E-Mail: mz-wi@diversecity.de

Völklinger Kreis e. V. | Kaiserdamm 31 | 14057 Berlin

Telefon: +49 30 301 038-80 | Telefax: +49 30 301 038-81 | E-Mail: buero@vk-online.de | www.vk-online.de

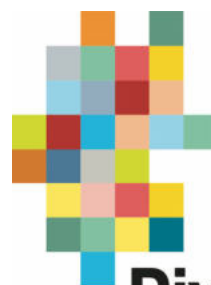
granini
SCHORLE

granini
APFEL
SCHORLE
NATURTRÜB

granini
MARA
CUJA
SCHORLE
NATURTRÜB

granini
RHAB
ARBER
SCHORLE
NATURTRÜB

**VOM TYP NATURTRÜB!
FRUCHTIG, SPRITZIG, LECKER**



DiverseCity